

介護職員等処遇改善加算等 実績報告書(令和6年度)



1 基本情報

フリガナ	カブシキガイシャカームネスライフ			
法人名	株式会社カームネスライフ			
法人所在地	〒 541-0056	大阪市中央区久太郎町1丁目8番9号 船場中央ビル4階		
フリガナ	コニシチカコ			
書類作成担当者	小西智佳子			
連絡先	電話番号	06-6265-1108	E-mail	calmness@cocokaragp.com

2 実績報告について

(1) 加算額以上の賃金改善について(全体)

算定した加算の合計				
① 令和6年度の加算額	(a)	204,690,813	円	
i) うち、令和5年度と比較して令和6年度に増加した加算額	(b)	20,337,945	円	
ア うち、令和7年度の賃金改善に充てるために繰り越す部分の額	(c)	3,015,056	円	
② 令和6年度に賃金改善が必要な額(a - c)	(d)	201,675,757	円	←
③ 令和6年度の賃金改善額(②の額以上となること)	(e)	201,675,757	円	←
令和5年度と比較した令和6年度の増加分				
④ 令和5年度と比較して令和6年度に増加する加算額(繰越分を除く。)(b - c)	(f)	17,322,889	円	←
⑤ 令和6年度に④を原資として行う新たな賃金改善額(ベースアップ(基本給及び決まって毎月支払われる手当の一律の引上げ)によるもの)	(g)	17,335,852	円	←
⑥ ⑤以外で、その他の手当、一時金等による新たな賃金改善の額	(h)		円	
⑦ 新たな賃金改善額の合計(g + h)	(i)	17,335,852	円	←
⑧ ベースアップの実施	<input checked="" type="checkbox"/> 実施した <input type="checkbox"/> 実施していない	実施した場合、ベースアップ率	0.42% ~ 2.79%	実施していない場合、やむを得ない事情

【記入上の注意】

- ・ (e)・(g)・(h)には、新加算等の算定により実施する介護職員の賃金改善の額を計算し、記入すること。その際、加算による賃金改善を行った場合の法定福利費等の事業主負担の増加分を含めることができる。
- ・ (g) は (f) の額以上となること。ただし、ベースアップのみにより行うことができない場合には、その他の手当、一時金等を組み合わせて実施しても差し支えない。したがって、(i) の値(g + h の合計)が (f) 以上であれば差し支えない。

(2) 加算以外の部分で賃金水準を下げないことについて

① 令和6年度の加算の影響を除いた賃金額	(j)	756,780,844	円	←
(ア) 令和6年度の賃金の総額	(k)	961,389,198	円	
(イ) 令和6年度の賃金改善額(再掲)	(l)	201,675,757	円	
(ウ) 令和6年4・5月分の処遇改善支援補助金の総額	(m)	2,932,597	円	
② 令和5年度の加算及び独自の賃金改善の影響を除いた賃金額(①の額は②の額を下回らないこと)	(n)	752,809,707	円	←
(ア) 令和5年度の賃金の総額	(o)	941,129,510	円	
(イ) 令和5年度の旧処遇改善加算の総額	(p)	131,685,566	円	
(ウ) 令和5年度の旧特定加算の総額	(q)	26,680,161	円	
(エ) 令和5年度の旧ベースアップ等加算の総額	(r)	27,081,051	円	
(オ) 令和6年2・3月分の処遇改善支援補助金の総額	(s)	2,873,025	円	
(カ) 令和5年度の各介護サービス事業者等の独自の賃金改善額	(t)		円	

【記入上の注意】

- ・ (o) には、職員構成が変わった等の事由により、例えば、本年度に入職(退職)した職員と同等の賃金水準の職員が前年度から在籍していた(いなかった)ものと仮定して計算するなどの方法により、今年度との比較に適した値に修正することが可能である。
- ・ (p)~(r)は、国民健康保険団体連合会から送付される「介護職員処遇改善加算等総額のお知らせ」及び「介護職員処遇改善加算等内訳のお知らせ」に基づいて記入すること。(m)・(s)は、国民健康保険団体連合会から送付される「介護職員処遇改善支援補助金 支払額通知書」及び「介護職員処遇改善支援補助金 支払額内訳書」に基づいて記載すること。
- ・ ②カ(t)の独自の賃金改善額は、令和5年度における独自の賃金改善分(初めて処遇改善加算を取得した年度以降に新たに行ったものに限る。旧3加算そのものの配分を除く。)をいうものであり、新加算等の加算額を超えて賃金改善を行った場合にはその金額も含む。②カ(t)に計上する金額がある場合には、必ず「2(3) 令和5年度の独自の賃金改善(処遇改善加算等の配分以外の独自の賃金額)」欄に支給額、方法等の具体的な賃金改善の内容を記載すること。

(3) 令和5年度の独自の賃金改善(処遇改善加算等の配分以外の独自の賃金額)

- ・ 2(2)②カ(t)の「令和5年度の各介護サービス事業者等の独自の賃金改善額」に計上する場合は記載すること。

独自の賃金改善の具体的な

独自の賃金改善額の算定根拠

3 介護職員等処遇改善加算の要件について

(1) 月額賃金改善要件Ⅱ(旧ベア加算相当の2/3以上の新規の月額賃金改善)【新加算Ⅰ~Ⅳ】

※新加算Ⅰ~Ⅳを算定するまで旧ベア加算又は新加算Ⅴ(2)・(4)・(7)・(9)・(13)を算定していなかった事業所のみ

① 新加算への移行に伴い、新たに増加する旧ベースアップ等加算相当の額	0	円	←
② 新たに増加する旧ベースアップ等加算相当を原資として実施する新たな賃金改善額(①の額以上となること)		円	(0.00) % ←
うち、ベースアップ等(基本給又は毎月決まって支払われる手当の引上げ)による賃金改善の額(総額)		円	←

(2) 月額賃金改善要件Ⅲ【旧ベア加算】※4・5月分のみ

【令和5年度にベースアップ等加算を算定していた場合】

⇒ 令和6年度も令和5年度のベースアップ等加算の配分のために行ったのと同等以上の賃金改善を行ったことを誓約すること

令和5年度もベア加算を算定しており、令和6年度も同様の賃金改善を継続しました。 ←

【令和6年4月・5月に新規にベースアップ等加算を算定する場合】

⇒ 介護職員とその他の職種のそれぞれについて、賃金改善の見込額の3分の2以上を、ベースアップ等(基本給又は決まって毎月支払われる手当の引上げ)に充てられる計画になっていること

①新規に算定した旧ベースアップ等加算の額	0 円	←	<input type="checkbox"/>
②旧ベースアップ等加算による賃金改善の額(ⅰ・ⅱの合計)	0 円	←	<input type="checkbox"/>
介護職員	ⅰ)旧ベースアップ等加算による賃金改善の見込額	円	←
	うち、ベースアップ等(基本給又は毎月決まって支払われる手当の引上げ)による賃金改善額	円	← (0.00) % ←
その他の職員	ⅱ)旧ベースアップ等加算による賃金改善の見込額	円	←
	うち、ベースアップ等(基本給又は毎月決まって支払われる手当の引上げ)による賃金改善額	円	← (0.00) % ←

(3) キャリアパス要件Ⅰ・Ⅱ

計画書で記載した内容から変更がない場合は左欄にチェック(✓)すること。

【新加算Ⅰ～Ⅳ・Ⅴ(1)～(6)・Ⅴ(8)・Ⅴ(11)、旧処遇Ⅰ・Ⅱ】

⇒ キャリアパス要件ⅠとⅡの両方を満たすこと。

該当

【新加算Ⅴ(7)・Ⅴ(9)・Ⅴ(10)・Ⅴ(12)～(14)、旧処遇Ⅲ】

⇒ キャリアパス要件ⅠとⅡのどちらかを満たすこと。

キャリアパス要件Ⅰ(任用要件・賃金体系の整備等)

次のイからハまでのすべての基準を満たす。 ←

イ 介護職員の任用における職位、職責又は職務内容等の要件を定めている。

ロ イに掲げる職位、職責又は職務内容等に応じた賃金体系を定めている。

ハ イ、ロについて、就業規則等の明確な根拠規定を書面で整備し、全ての介護職員に周知している。

キャリアパス要件Ⅱ(研修の実施等)

次のイとロの両方の基準を満たす。 ←

イ 介護職員の職務内容等を踏まえ、介護職員と意見交換しながら、資質向上の目標及び①・②のうち少なくともいずれかに関する具体的な計画を策定し、研修の実施又は研修の機会を確保している。

- イの実現のための具体的な取組内容(該当する項目にチェック(✓)した上で、具体的な内容を記載)
- ① 資質向上のための計画に沿って、研修機会の提供又は技術指導等を実施するとともに、介護職員の能力評価を行う。 ※当該取組の内容について以下に記載すること
 - ② 資格取得のための支援の実施 ※当該取組の内容について以下に記載すること

ロ イについて、全ての介護職員に周知している。

(4) キャリアパス要件Ⅲ

計画書で記載した内容から変更がない場合は左欄にチェック(✓)すること。

【新加算Ⅰ～Ⅲ、Ⅴ(1)・(3)・(8)、旧処遇Ⅰ】

キャリアパス要件Ⅲ(昇給の仕組みの整備等)

次のイとロの両方の基準を満たす。 ←

イ 介護職員について、経験若しくは資格等に応じて昇給する仕組み又は一定の基準に基づき定期に昇給を判定する仕組みを設けている。

- 具体的な仕組みの内容(該当するもの全てにチェック(✓)すること。)
- ① 経験に応じて昇給する仕組み ※「勤続年数」や「経験年数」などに応じて昇給する仕組みを指す。
 - ② 資格等に応じて昇給する仕組み ※「介護福祉士」や「実務者研修修了者」などの取得に応じて昇給する仕組みを指す。ただし、介護福祉士資格を有して就業する者についても昇給が図られる仕組みであることを要する。
 - ③ 一定の基準に基づき定期に昇給を判定する仕組み ※「実技試験」や「人事評価」などの結果に基づき昇給する仕組みを指す。ただし、客観的な評価基準や昇給条件が明確文化されていることを要する。

ロ イについて、全ての介護職員に周知している。

(5) キャリアパス要件Ⅳ(改善後の賃金要件)

【新加算Ⅰ・Ⅱ、Ⅴ(1)～(7)・(9)・(10)・(12)、旧特定Ⅰ・Ⅱ】

キャリアパス要件Ⅳ 次のイとロ両方の基準を満たす。

旧特定加算Ⅰ・Ⅱの要件(4・5月)	⇒	<input type="radio"/> (別紙様式3-2「キャリアパス要件Ⅳについて」の欄から転記)
新加算Ⅰ・Ⅱ、Ⅴ(1)～(7)・(9)・(10)・(12)の要件(6月以降) (「令和6年度の算定予定①」の期間について)	⇒	<input type="radio"/> (別紙様式3-3「キャリアパス要件Ⅳについて」の欄から転記)
新加算Ⅰ・Ⅱの要件(6月以降) (「令和6年度の算定予定②(期中移行)」の期間について)	⇒	<input type="radio"/> (別紙様式3-3「キャリアパス要件Ⅳについて」の欄から転記)

⇒上記のいずれかまたは全てに「×」が付いた場合、この欄に記入すること

「月額平均8万円の処遇改善又は改善後の賃金が月額440万円以上となる者」を設定できない場合その理由

- 小規模事業所等で加算額全体が少額であるため。
- 職員全体の賃金水準が低く、直ちに月額平均8万円等まで賃金を引き上げることが困難であるため。
- 月額平均8万円等の賃金改善を行うに当たり、これまで以上に事業所内の階層や役職にある者に求められる能力や処遇を明確化することが必要であり、規程の整備や研修・実務経験の蓄積などに一定期間を要するため。
- その他()

(6) 職場環境等要件

【新加算Ⅰ・Ⅱ、Ⅴ(1)～(7)・(9)・(10)・(12)及び旧特定Ⅰ・Ⅱを算定しない】

⇒届出に係る計画の期間中に実施した事項について、チェック(✓)すること。全体で必ず1つ以上の取組を行うこと。(ただし、取組を選択するに当たっては、本計画書3(2)「キャリアパス要件」で選択した事項と重複する事項を選択しないこと。)

【新加算Ⅰ・Ⅱ、Ⅴ(1)～(7)・(9)・(10)・(12)又は旧特定Ⅰ・Ⅱを算定する】

該当

⇒届出に係る計画の期間中に実施した事項について、チェック(✓)すること。複数の取組を行い、「入職促進に向けた取組」、「資質の向上やキャリアアップに向けた支援」、「両立支援・多様な働き方の推進」、「腰痛を含む心身の健康管理」、「生産性向上のための業務改善の取組」、「やりがい・働きがいの醸成」の6区分について、それぞれ1つ以上の取組を行うこと。

区分	内容	<input type="radio"/>
入職促進に向けた取組	<input type="checkbox"/> 法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化	<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/> 事業者の共同による採用・人事ローテーション・研修のための制度構築	
	<input checked="" type="checkbox"/> 他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築	
	<input checked="" type="checkbox"/> 職業体験の受入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力向上の取組の実施	
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	<input checked="" type="checkbox"/> 働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等	<input type="checkbox"/>
	<input checked="" type="checkbox"/> 研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動	
	<input type="checkbox"/> エルダー・メンター(仕事やメンタル面のサポート等をする担当者)制度等導入	
	<input checked="" type="checkbox"/> 上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ等に関する定期的な相談の機会の確保	
両立支援・多様な働き方の推進	<input checked="" type="checkbox"/> 子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実、事業所内託児施設の整備	<input type="checkbox"/>
	<input checked="" type="checkbox"/> 職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備	
	<input checked="" type="checkbox"/> 有給休暇が取得しやすい環境の整備	
	<input checked="" type="checkbox"/> 業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実	
腰痛を含む心身の健康管理	<input type="checkbox"/> 介護職員の身体負担軽減のための介護技術の修得支援、介護ロボットやリフト等の介護機器等導入及び研修等による腰痛対策の実施	<input type="checkbox"/>
	<input checked="" type="checkbox"/> 短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施	
	<input type="checkbox"/> 雇用管理改善のための管理者に対する研修等の実施	
	<input checked="" type="checkbox"/> 事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備	
生産性向上のための業務改善の取組	<input checked="" type="checkbox"/> タブレット端末やインカム等のICT活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減	<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/> 高齢者の活躍(居室やフロア等の掃除、食事の配膳・下膳などのほか、経理や労務、広報なども含めた介護業務以外の業務の提供)等による役割分担の明確化	
	<input type="checkbox"/> 5S活動(業務管理の手法の1つ。整理・整頓・清掃・清潔・躰の頭文字をとったもの)等の実践による職場環境の整備	
	<input checked="" type="checkbox"/> 業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減	
やりがい・働きがいの醸成	<input checked="" type="checkbox"/> ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善	<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/> 地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施	
	<input type="checkbox"/> 利用者本位のケア方針など介護保険や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供	
	<input checked="" type="checkbox"/> ケアの好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供	

(7)その他(指定権者に対する特段の連絡事項等がある場合等については、以下の欄に記載すること。)

--

※ 給与明細や勤務記録等、実績報告の根拠となる資料は、指定権者からの求めがあった場合に速やかに提出できるよう、適切に保管しておくこと。
 ※ 本様式への虚偽記載のほか、旧3加算及び新加算の請求に関して不正があった場合並びに指定権者からの求めに応じて書類の提出を行うことができなかった場合は、介護報酬の返還や指定取消となる場合がある。



本実績報告書の記載内容・確認事項の内容に間違いありません。
 記載内容を証明する資料を適切に保管することを誓約します。
 また、令和7年度に繰り越す額(2(1)①iア)がある場合は、全額を令和7年度の更なる賃金改善に充て、万一期間中に事業所が休廃止した場合には、一時金等により介護職員その他の職員の賃金として配分します。

令和 7 年 7 月 30 日 法人名 株式会社カームネスライフ
 代表者 職名 代表取締役 氏名 鉄村英樹

(確認用) 提出前のチェックリスト

- ・ 以下の項目に「×」がないか、提出前に確認すること。「×」がある場合、当該項目の記載を修正すること。
- ※ 空欄が表示される項目は、記入が不要であるため対応する必要はない。

2 実績報告について		
(1)	加算額以上の賃金改善を行っている	<input type="radio"/>
	令和5年度と比較した令和6年度の増加分以上の新たな賃金改善を行っている	<input type="radio"/>
(2)	加算以外の部分で賃金水準を下げないことを誓約している	<input type="radio"/>

3 介護職員等処遇改善加算の要件について		
(1)	月額賃金改善要件Ⅱ	旧ベースアップ等加算相当の2/3以上の新規の月額賃金改善を行っていること
(2)	月額賃金改善要件Ⅲ	令和5年度から継続して旧ベースアップ等加算を算定する事業所について、令和5年度以前からの賃金改善の取組の継続を誓約していること
		令和6年4・5月から新規にベースアップ等加算を算定する事業所について、旧ベースアップ等加算額以上の新規の賃金改善を行っていること
(3)	キャリアパス要件Ⅰ・Ⅱ	介護職員について、賃金改善額の2/3以上が、ベースアップ等に充てられていること
		その他の職種について、賃金改善額の2/3以上が、ベースアップ等に充てられていること
(4)	キャリアパス要件Ⅲ	キャリアパス要件Ⅰ(任用要件・賃金体系の整備等)とキャリアパス要件Ⅱ(研修の実施等)の両方を満たすこと
(5)	キャリアパス要件Ⅳ	キャリアパス要件Ⅲ(昇給の仕組みの整備等)を満たすこと。
(6)	職場環境等要件	賃金改善額が月額平均8万円以上又は改善後の賃金が年額440万円以上となる者の数が事業所あたり1以上となっていること。ただし、満たさない場合は、小規模事業所等である等の理由を記載すること
		新加算等の区分ごとに必要な数以上の職場環境等要件の取組を行っていること

別紙様式3-2 個票(令和6年4・5月分)

法人名 株式会社カーゲームスライフ

旧処遇改善加算の加算額[円]	22,102,691	円
旧特定加算の加算額[円]	4,432,814	円
旧ベースアップ等加算の加算額[円]	4,513,334	円
旧ベースアップ等加算の加算額[円]	0	円
旧特定加算の加算額[円]	0	円

キャリアパス要件について

賃金改善額が月額平均8万円以上又は改善後の賃金が年額40万円以上となる等の要	22
旧特定加算Ⅰ・Ⅱの算定を届け出た事業所数(短期入所・予防・総合事業での重複除)	22

【記入上の注意】
 ・事業所に記載する事業所は、計画書の別紙様式2-2に記載した事業所と一致しなければならぬ。
 ・事業所に記載する事業所は、計画書の別紙様式2-2に記載した事業所と一致しなければならぬ。
 ・事業所ごとの加算の総額は、国庫使途改善加算等総額のお知らせに基づき記入すること。

介護保険事業所番号	指定権者	事業所の所在地 市区町村	事業所名	サービス名	旧処遇改善加算			旧特定加算			旧ベースアップ等加算			月額賃金要件Ⅲ			
					旧処遇改善加算	旧特定加算	旧ベースアップ等加算	令和6年度に増加した加算額(令和5年度との区分と比較)	算定した加算区分	令和6年4・5月の加算の総額[円]	キャリアパス要件Ⅳ(改善後の賃金要件(月額8万円以上又は年額40万円以上)は年額40万円以上)	令和6年度に増加した加算額(令和5年度との区分と比較)	算定した加算区分		令和6年4・5月の加算の総額[円]	令和6年度に増加した加算額(令和5年度との区分と比較)	
																	旧処遇改善加算
1	2770302038	大阪府 寝屋川市	グループホームここから	(介護予防)認知症対応型共同生活介護	処遇加算Ⅰ	特定加算Ⅱ	ベータ加算	処遇加算Ⅰ	特定加算Ⅱ	ベータ加算	処遇加算Ⅰ	特定加算Ⅱ	ベータ加算	234,093	0	0	0
2	2779101803	大阪府 大阪市	グループホームここから	(介護予防)認知症対応型共同生活介護	処遇加算Ⅰ	特定加算Ⅱ	ベータ加算	処遇加算Ⅰ	特定加算Ⅱ	ベータ加算	処遇加算Ⅰ	特定加算Ⅱ	ベータ加算	351,633	0	0	0
3	2770109128	堺市 堺市	グループホームここから	(介護予防)認知症対応型共同生活介護	処遇加算Ⅰ	特定加算Ⅱ	ベータ加算	処遇加算Ⅰ	特定加算Ⅱ	ベータ加算	処遇加算Ⅰ	特定加算Ⅱ	ベータ加算	231,919	0	0	0
4	2774600726	和歌山県 和歌山市	グループホームここから	(介護予防)認知症対応型共同生活介護	処遇加算Ⅰ	特定加算Ⅱ	ベータ加算	処遇加算Ⅰ	特定加算Ⅱ	ベータ加算	処遇加算Ⅰ	特定加算Ⅱ	ベータ加算	213,432	0	0	0
5	2794000022	豊中市 豊中市	グループホームここから	(介護予防)認知症対応型共同生活介護	処遇加算Ⅰ	特定加算Ⅱ	ベータ加算	処遇加算Ⅰ	特定加算Ⅱ	ベータ加算	処遇加算Ⅰ	特定加算Ⅱ	ベータ加算	202,613	0	0	0
6	2783200011	守口市 守口市	グループホームここから	(介護予防)認知症対応型共同生活介護	処遇加算Ⅰ	特定加算Ⅱ	ベータ加算	処遇加算Ⅰ	特定加算Ⅱ	ベータ加算	処遇加算Ⅰ	特定加算Ⅱ	ベータ加算	221,157	0	0	0
7	2796500011	堺市、松原市 堺市	グループホームここから	(介護予防)認知症対応型共同生活介護	処遇加算Ⅰ	特定加算Ⅱ	ベータ加算	処遇加算Ⅰ	特定加算Ⅱ	ベータ加算	処遇加算Ⅰ	特定加算Ⅱ	ベータ加算	211,992	0	0	0
8	2795000054	東大阪市 東大阪市	グループホームここから	(介護予防)認知症対応型共同生活介護	処遇加算Ⅰ	特定加算Ⅱ	ベータ加算	処遇加算Ⅰ	特定加算Ⅱ	ベータ加算	処遇加算Ⅰ	特定加算Ⅱ	ベータ加算	189,485	0	0	0
9	2796000053	堺市 堺市	グループホームここから	(介護予防)認知症対応型共同生活介護	処遇加算Ⅰ	特定加算Ⅱ	ベータ加算	処遇加算Ⅰ	特定加算Ⅱ	ベータ加算	処遇加算Ⅰ	特定加算Ⅱ	ベータ加算	219,284	0	0	0
10	2783100054	大阪府 大阪市	グループホームここから	(介護予防)認知症対応型共同生活介護	処遇加算Ⅰ	特定加算Ⅱ	ベータ加算	処遇加算Ⅰ	特定加算Ⅱ	ベータ加算	処遇加算Ⅰ	特定加算Ⅱ	ベータ加算	216,207	0	0	0
11	2789100066	大阪府 大阪市	グループホームここから	(介護予防)認知症対応型共同生活介護	処遇加算Ⅰ	特定加算Ⅱ	ベータ加算	処遇加算Ⅰ	特定加算Ⅱ	ベータ加算	処遇加算Ⅰ	特定加算Ⅱ	ベータ加算	230,153	0	0	0
12	2790300079	寝屋川市 寝屋川市	グループホームここから	(介護予防)認知症対応型共同生活介護	処遇加算Ⅰ	特定加算Ⅱ	ベータ加算	処遇加算Ⅰ	特定加算Ⅱ	ベータ加算	処遇加算Ⅰ	特定加算Ⅱ	ベータ加算	224,744	0	0	0
13	2790300061	寝屋川市 寝屋川市	グループホームここから	(介護予防)認知症対応型共同生活介護	処遇加算Ⅰ	特定加算Ⅱ	ベータ加算	処遇加算Ⅰ	特定加算Ⅱ	ベータ加算	処遇加算Ⅰ	特定加算Ⅱ	ベータ加算	98,586	0	0	0
14	2790300301	寝屋川市 寝屋川市	グループホームここから	(介護予防)認知症対応型共同生活介護	処遇加算Ⅰ	特定加算Ⅱ	ベータ加算	処遇加算Ⅰ	特定加算Ⅱ	ベータ加算	処遇加算Ⅰ	特定加算Ⅱ	ベータ加算	0	0	0	0
15	2791600154	吹田市 吹田市	グループホームここから	(介護予防)認知症対応型共同生活介護	処遇加算Ⅰ	特定加算Ⅱ	ベータ加算	処遇加算Ⅰ	特定加算Ⅱ	ベータ加算	処遇加算Ⅰ	特定加算Ⅱ	ベータ加算	217,480	0	0	0
16	2794200200	茨木市 茨木市	グループホームここから	(介護予防)認知症対応型共同生活介護	処遇加算Ⅰ	特定加算Ⅱ	ベータ加算	処遇加算Ⅰ	特定加算Ⅱ	ベータ加算	処遇加算Ⅰ	特定加算Ⅱ	ベータ加算	230,607	0	0	0
17	2792200111	大阪市 大阪市	グループホームここから	(介護予防)認知症対応型共同生活介護	処遇加算Ⅰ	特定加算Ⅱ	ベータ加算	処遇加算Ⅰ	特定加算Ⅱ	ベータ加算	処遇加算Ⅰ	特定加算Ⅱ	ベータ加算	194,626	0	0	0
18	2783000163	大阪市 大阪市	グループホームここから	(介護予防)認知症対応型共同生活介護	処遇加算Ⅰ	特定加算Ⅱ	ベータ加算	処遇加算Ⅰ	特定加算Ⅱ	ベータ加算	処遇加算Ⅰ	特定加算Ⅱ	ベータ加算	331,915	0	0	0
19	2783000171	大阪市 大阪市	グループホームここから	(介護予防)認知症対応型共同生活介護	処遇加算Ⅰ	特定加算Ⅱ	ベータ加算	処遇加算Ⅰ	特定加算Ⅱ	ベータ加算	処遇加算Ⅰ	特定加算Ⅱ	ベータ加算	94,366	0	0	0
20	2783000205	大阪市 大阪市	グループホームここから	(介護予防)認知症対応型共同生活介護	処遇加算Ⅰ	特定加算Ⅱ	ベータ加算	処遇加算Ⅰ	特定加算Ⅱ	ベータ加算	処遇加算Ⅰ	特定加算Ⅱ	ベータ加算	322,539	0	0	0
21	2893000147	兵庫県 尼崎市	グループホームここから	(介護予防)認知症対応型共同生活介護	処遇加算Ⅰ	特定加算Ⅱ	ベータ加算	処遇加算Ⅰ	特定加算Ⅱ	ベータ加算	処遇加算Ⅰ	特定加算Ⅱ	ベータ加算	195,983	0	0	0
22	2893000147	兵庫県 尼崎市	グループホームここから	(介護予防)認知症対応型共同生活介護	処遇加算Ⅰ	特定加算Ⅱ	ベータ加算	処遇加算Ⅰ	特定加算Ⅱ	ベータ加算	処遇加算Ⅰ	特定加算Ⅱ	ベータ加算	0	0	0	0

提出先 吹田市

別紙様式3-3 個票(令和6年6月以降分)

吹田市

株式会社カームスライフ

新加算の加算額[円]	173,641,974 円
うち、新規に増やす旧ベースアップ等加算相当の加算額[円]	0 円
(別紙様式3-1,3(1)に表記)	
令和6年度に増した加算額[円]	20,337,945 円
(令和6年度までの加算率の引上げ及び新加算への移行によるもの)	

キャリアパス要件について

資金改善額が月額平均8万円以上又は改善後の資金が年額440万円以上となる者の数	22
新加算Ⅰ・Ⅱ・Ⅲ・Ⅳ・Ⅴ・Ⅵ・Ⅶ・Ⅷ・Ⅸ・Ⅹの認定を届け出た事業所数(新規入所・予防・社会事業での重複除く)	22
認定改善額が月額平均8万円以上又は改善後の資金が年額440万円以上となる者の数	0
新加算Ⅰ・Ⅱの認定を届け出た事業所数(新規入所・予防・社会事業での重複除く)	0

【記入上の注意】
 ・本欄に記載する事業所は、計画書の別紙様式2-3,2-4及び別紙様式2-4に記載した事業所と一致しなければならない。
 ・事業所ごとの加算の単位は、国民健康保険団体連合会から送付される「介護職員等処遇改善加算額のお知らせ」及び「介護職員等処遇改善加算内訳のお知らせ」に基づいて記入すること。

介護保険 事業所番 号	指定権者	事業所の所在地		事業所名	サービス名	令和6年度の算定期間①		令和6年度の算定期間②(令和6年度内の区分変更後)					
		市区町村	都道府県			新規に増 加する旧 ベースア ップ等加 算相当の 加算の引 込額[円]	キャリアハ ス 要件Ⅱ の金額 要件Ⅱ の金額	キャリアハ ス 要件Ⅱ の金額 要件Ⅱ の金額	令和6年 度内の区 分変更後 に 算定した 加算区分	令和6年 度 に増加した 加算額 (令和5年 度の加算率 と比較)	キャリアパス 要件Ⅳ 改善後の資金 要件(月額8万円 以上又は年額 440万円以上を 満たす職員数を 記載)	令和6年度 に増加した 加算額 (令和5年 度の加算率 と比較)	
1	2770302038	吹田市	吹田市	グループホームここから 高宮	(介護予防)認知症対応 型共同生活介護	新加算Ⅱ	9,176,319	0	2	1,082,599			
2	2779101803	吹田市	吹田市	グループホームここから 加島	(介護予防)認知症対応 型共同生活介護	新加算Ⅱ	13,453,318	0	1	1,597,189			
3	2770109128	堺市	堺市	グループホームここから 百舌鳥西之町	(介護予防)認知症対応 型共同生活介護	新加算Ⅱ	7,757,709	0	2	915,235			
4	2774600726	吹田市	吹田市	グループホームここから 相屋	(介護予防)認知症対応 型共同生活介護	新加算Ⅱ	8,498,124	0		1,002,588			
5	2794000022	豊中市	豊中市	グループホームここから 緑蔭公園	(介護予防)認知症対応 型共同生活介護	新加算Ⅱ	8,563,770	0	1	1,010,332			
6	2793200011	守口市	守口市	グループホームここから 大枝公園	(介護予防)認知症対応 型共同生活介護	新加算Ⅱ	8,535,825	0	1	1,007,036			
7	2796500011	堺市、松原市	堺市	グループホームここから 綿たん田村	(介護予防)認知症対応 型共同生活介護	新加算Ⅱ	7,957,557	0		936,813			
8	2795000054	東大阪市	東大阪市	グループホームここから 吉田本町	(介護予防)認知症対応 型共同生活介護	新加算Ⅱ	8,338,789	0	1	983,790			
9	2796000053	堺市	堺市	グループホームここから からた東条	(介護予防)認知症対応 型共同生活介護	新加算Ⅱ	8,565,681	0	1	1,010,559			
10	2793100054	大阪市	大阪市	グループホームここから 新築公園	(介護予防)認知症対応 型共同生活介護	新加算Ⅱ	8,368,917	0	1	989,468			
11	2799100086	大阪市	大阪市	グループホームここから 加島Ⅱ	(介護予防)認知症対応 型共同生活介護	新加算Ⅱ	8,745,474	0		1,031,769			
12	2790300079	吹田市	吹田市	グループホームここから 木田五郎	(介護予防)認知症対応 型共同生活介護	新加算Ⅱ	3,054,111	0	1	950,204			
13	2790300061	吹田市	吹田市	グループホームここから 藤こから木田五郎	(介護予防)認知症対応 型共同生活介護	新加算Ⅱ	5,738,145	0	1	589,535			
14	2790300030	吹田市	吹田市	グループホームここから 木田五郎サイエンス センター	(介護予防)認知症対応 型共同生活介護	新加算Ⅱ	8,516,353	0	1	0			
15	2791600154	吹田市	吹田市	グループホームここから 南千里	(介護予防)認知症対応 型共同生活介護	新加算Ⅱ	8,739,177	0		1,004,738			
16	2794200200	吹田市	吹田市	グループホームここから さくら苑南苑	(介護予防)認知症対応 型共同生活介護	新加算Ⅱ	7,872,775	0	2	1,031,027			
17	2792200111	吹田市	吹田市	グループホームここから 中山西	(介護予防)認知症対応 型共同生活介護	新加算Ⅱ	12,696,250	0	1	928,811			
18	2793000163	吹田市	吹田市	グループホームここから 上新庄	(介護予防)認知症対応 型共同生活介護	新加算Ⅱ	3,988,354	0	2	1,498,136			
19	2793000171	吹田市	吹田市	グループホームここから 小規模多機能型居宅介 護ここから三新小	(介護予防)認知症対応 型共同生活介護	新加算Ⅱ	12,011,707	0	2	1,417,112			
20	2793000205	吹田市	吹田市	グループホームここから 西淡路	(介護予防)認知症対応 型共同生活介護	新加算Ⅱ	8,063,609	0	1	951,325			
21	2693000147	尼崎市	兵庫県	グループホームここから 尼崎小田	(介護予防)認知症対応 型共同生活介護	新加算Ⅱ		0	1	0			
22	2693000147	尼崎市	兵庫県	グループホームここから 尼崎小田サービス	(介護予防)認知症対応 型共同生活介護	新加算Ⅱ		0	1	0			

